

Názov NP	Podpora podnikateľského a inovačného potenciálu študentov
Kód výzvy	PSK-MSVVM-029-2025-NP-EFRR
Informácie k transferu v rámci NP	
Oprávnení užívateľa v zmysle výzvy PSK-MSVVM-02/-2025-NP-EFRR	<ul style="list-style-type: none"> verejné vysoké školy podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov <p>Študijné programy relevantné pre domény RIS3: Suhrrna-sprava-z-procesu-EDP-k-strategii-SK-RIS3-2021.pdf.</p> <p>Zoznam vybraných študijných programov inteligentnej špecializácie SK RIS 3 2021+ je zverejnený v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o zapojenie do národného projektu č. MSVVaM SR-NPB9180-01-2025: https://www.minedu.sk/44217-sk/vyzva/</p> <p>Prijímateľ vo vzťahu k užívateľovi je povinný overiť nasledujúce skutočnosti:</p> <ol style="list-style-type: none"> užívateľ splnil podmienku, že je v prevažnej miere financovaný z verejných zdrojov, t. j. súkromné zdroje nepredstavujú 50 % a viac. Podiel verejného financovania prijímateľ overí na základe údajov z ukončených účtovných závierok za ostatné dva roky - účtovné závierky, výročné správy (www.registeruz.sk) pred uzavretím zmluvy o spolupráci s užívateľom. užívateľ splnil podmienku nebyť podnikom v ťažkostiach. Podmienku bude prijímateľ overovať v súlade s Metodickým usmernením k posudzovaniu podniku v ťažkostiach, ktoré je zverejnené na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk dvojfázovo: <ul style="list-style-type: none"> - v prvej fáze pred uzavretím zmluvy o spolupráci s užívateľom, prostredníctvom čestného vyhlásenia užívateľa, a - v druhej fáze na základe relevantných dokumentov týkajúcich sa ekonomickej situácie užívateľa ku dňu nadobudnutia účinnosti zmluvy o spolupráci s užívateľom.

	V prípade, ak prijímateľ overením zistí, že užívateľ nespĺňa podmienku nebyť podnikom v ťažkostiach odstúpi od zmluvy o spolupráci a súčasne bude žiadať vrátenie celej sumy príspevku.
Predpokladaný rozpočet na realizáciu rozvoja podnikateľského a inovačného potenciálu študentov bez paušálnej sadzby	5 627 448,00 eur
Predpokladaná výška finančných prostriedkov na oprávnené výdavky užívateľa	Výška finančných prostriedkov pozostáva z priamych mzdových výdavkov interných, externých zamestnancov užívateľa 16 % paušálnej sadzby na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov. Predpokladaná výška finančných prostriedkov na oprávnené výdavky je uvedená v zmluve o spolupráci a zahŕňa celé obdobie jej platnosti a účinnosti.
Priame mzdové výdavky - interní zamestnanci	Priame mzdové výdavky interných zamestnancov pokrývajú mzdové náklady vrátane odvodov so zohľadnením indexácie. Výška finančného limitu interného zamestnanca zodpovedá finančnému limitu uvedenému v podmienke týkajúcej sa oprávnenosti výdavkov vo výzve na predkladanie žiadostí o zapojenie sa do NP.
Priame mzdové výdavky – externí zamestnanci	Užívateľ (vrátane partnerov) je oprávnený využiť externých zamestnancov na maximálne 2 065 hod., čo je 5,9 FTE pri ročnej zmluve na 350/hod/rok. Výška finančného limitu externého zamestnanca zodpovedá finančnému limitu uvedenému v podmienke týkajúcej sa oprávnenosti výdavkov vo výzve na predkladanie žiadostí o zapojenie sa do NP.
Paušálna sadzba na pokrytie zostávajúcich oprávnených výdavkov	16% z celkových oprávnených priamych mzdových výdavkov v rámci transferu (čerpanie je uvoľňované na základe čerpania priamych mzdových výdavkov)
Oprávnené výdavky hradené z paušálnej sadzby	Za oprávnené výdavky hradené z paušálnej sadzby sú považované výdavky, ktoré súvisia s realizáciou projektu a patria do skupín výdavkov uvedených v Prílohe 3 výzvy MSVVaM SR-NPB9180-01-2025 na predkladanie ŽoZNP.
Veľkosť pracovných úväzkov interných zamestnancov	Veľkosť úväzku sa uvádza v príslušnej pracovnej zmluve. Pracovný pomer je možné dohodnúť na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší pracovný čas. Odporúčame veľkosť pracovného úväzku 100% prípadne 50%.
Systém financovania	Zálohová platba/refundácia

Obdobie na ktoré sa poskytuje zálohová platba	3 mesiace
Zúčtovávanie zálohovej platby	Zúčtovanie zálohovej platby užívateľa - na mesačnej báze v súlade s IM pre NP, pričom zaslanie ďalšieho transferu je možné po zúčtovaní minimálne 1 mesiaca
Refundácia	odporúča sa v pravidelných mesačných intervaloch
Overovanie duplicitného financovania	SO na úrovni rizikovosti R1 a R2 vykoná zabezpečenie eliminácie duplicitného financovania na úrovni procesu „Spracovanie a administratívna finančná kontrola ŽoP“ v súlade s metodickým dokumentom CKO Vzor Manuálu procedúr RO/SO v aktuálnej verzii, Príloha č. 13 k vzoru audit trailu Výber projektov (https://eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/metodicke-dokumenty-cko/).
Definície interný/externý zamestnanec	<p>Interný zamestnanec: Interným zamestnancom sa rozumie zamestnanec, ktorý pôsobí v pracovnom pomere s vysokou školou na ustanovený týždenný pracovný čas alebo kratší pracovný čas na pozícii vysokoškolského učiteľa podľa zákona o vysokých školách.</p> <p>Externý zamestnanec: Externým zamestnancom sa rozumie osoba, ktorá nie je v pracovnom pomere s vysokou školou, ale podieľa sa na realizácii aktivít projektu na základe „Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru“ (napr. dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o vykonaní práce).</p>
Kvalifikačné predpoklady – interný zamestnanec	<p>Interný zamestnanec</p> <ul style="list-style-type: none"> - musí mať ukončené vysokoškolské vzdelanie najmenej druhého stupňa a musí pôsobiť na vysokej škole ako vysokoškolský učiteľ najmenej 3 roky.
Kvalifikačné predpoklady – externý zamestnanec	<p>Externými zamestnancami môžu byť v súlade s cieľmi projektu najmä skúsení odborníci z podnikateľského prostredia a/alebo výskumných inštitúcií a/alebo vzdelávacích inštitúcií, ktoré spravidla majú vo svojom kurikulu obdobné vzdelávacie aktivity.</p> <p>Externými zamestnancami môžu byť aj profesionálni konzultanti, mentori alebo koučovia v oblasti podnikania, inovácií, rozvoja startupov alebo projektového riadenia, zástupcovia profesijných združení, komôr, inkubátorov, akcelerátorov, technologických parkov a klastrov, ako aj expertní pracovníci z verejných a neziskových organizácií podporujúcich podnikateľské prostredie a inovácie.</p>

	<p>Externými zamestnancami môžu byť taktiež odborníci z praxe pôsobiaci v etablovaných podnikoch alebo startupoch, špecialisti v oblasti technológií a digitálnych inovácií (napr. v oblasti umelej inteligencie, dátovej analytiky, kybernetickej bezpečnosti, UX/UI dizajnu či produktového manažmentu), investori, business angels alebo odborníci z venture kapitálových spoločností so skúsenosťami s podporou začínajúcich podnikateľov, odborníci z verejnej správy venujúci sa tvorbe politík alebo programov v oblasti podnikania a inovácií, ako aj odborníci z poradenských spoločností v oblastiach strategického riadenia, financií, práva či duševného vlastníctva. Patria sem aj lektori a tréneri zameraní na rozvoj mäkkých zručností (soft skills) potrebných pre podnikanie, odborníci z kreatívneho priemyslu (napr. dizajn, médiá, reklama, audiovizuálna tvorba) a v odôvodnených prípadoch aj odborníci z medzinárodných alebo zahraničných organizácií, ktorí dokážu priniesť know-how a osvedčené postupy podporujúce inovácie a podnikavosť.</p> <p>Externí zamestnanci v rozsahu minimálne 2 FTE musia spĺňať požiadavku, že ide o skúsených odborníkov z podnikateľského prostredia, keďže každý študijný program musí byť inovovaný v spolupráci so zamestnávateľmi.</p> <p>Kvalifikačné predpoklady</p> <p>Externý zamestnanec musí spĺňať aspoň jeden z nasledujúcich predpokladov:</p> <ul style="list-style-type: none">• preukázateľná odborná prax minimálne 3 roky v priebehu posledných 7 rokov v danej oblasti,• skúsenosti s realizáciou vzdelávacích, poradenských alebo mentoringových aktivít,• dosiahnuté vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa alebo ekvivalentné vzdelanie v odbore relevantnom pre ich pôsobenie,• preukázateľné výsledky v podnikateľskej alebo inovačnej činnosti (napr. vedenie firmy, realizácia úspešných projektov, publikácie, ocenenia), alebo• odborné certifikáty alebo kvalifikačné osvedčenia potvrdzujúce ich kompetencie v danej oblasti.• prípadne iným relevantným dokladom, preukazujúcim príslušný typ kvalifikácie.
--	--

	<p>Kvalifikačné predpoklady externí zamestnanci preukazujú najmä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • profesijným životopisom (CV) s uvedením relevantnej praxe, <p>Okrem toho, podľa typu kvalifikácie napríklad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • potvrdenými referenciami od zamestnávateľov, klientov alebo partnerských organizácií, • kópiou diplomu alebo potvrdením o dosiahnutom vzdelaní, • certifikátmi, osvedčeniami alebo licenciami z odborných kurzov a školení, • zoznamom realizovaných projektov, podnikateľských aktivít alebo odborných výstupov, • v prípade podnikateľov výpisom z príslušného registra alebo iným dokladom potvrdzujúcim podnikateľskú činnosť. <p>MŠVVaM SR vytvára zoznam odborníkov vhodných na pôsobenie v pozícii externých lektorov, ktorý bude vysokým školám v prípade ich záujmu k dispozícii, pričom tento zoznam má výlučne odporúčací charakter.</p>
Implementácia modulov zostavených MŠVVaM SR	
<p>Rozsah implementácie modulov</p>	<p>Obsah predmetov vytvorených alebo inovovaných v rámci projektu musí byť v súlade s tematickým rámcom študijných modulov zverejnených MŠVVaM SR¹. Minimálne jeden predmet musí byť vytvorený / inovovaný tak, aby bolo preukázateľné, že minimálne 70 % obsahovej náplne predmetu je zostavenej z obsahu jednotlivých modulov a minimálne 70 % výstupov vzdelávania vzťahujúcich sa na tento predmet je v súlade s výstupmi vzdelávania prislúchajúcich k jednotlivým modulom, pričom výber konkrétnej tematickej kombinácie je na rozhodnutí užívateľa. V prípade, ak sa užívateľ rozhodne vytvoriť / inovovať viacero predmetov v rámci projektu, tak pri každom ďalšom predmete musí užívateľ preukázať, že minimálne 50 % obsahovej náplne predmetu je zostavenej z obsahu jednotlivých modulov a minimálne 50 % výstupov vzdelávania vzťahujúcich sa na tento predmet je v súlade s výstupmi vzdelávania prislúchajúcich k jednotlivým modulom, pričom výber konkrétnej tematickej kombinácie je na rozhodnutí užívateľa.</p> <p>Preukázanie splnenia tejto požiadavky sa realizuje vyplnením tabuľky pre každý predmet samostatne.</p>

¹ <https://www.minedu.sk/44217-sk/vyzva/>

	V tabuľke užívateľ vyznačí tematické okruhy obsiahnuté v predmete, ktoré sa zhodujú s modulmi (resp. príslušnými časťami modulov) a stručne popíše, akým spôsobom daný tematický okruh implementoval do obsahovej náplne predmetu. Tabuľku poskytne užívateľom MŠVVaM SR.
Informácie k monitorovaniu NP	
Karta účastníka	Nie – EFR
Merateľné ukazovatele projektu – výstupové	PSKPO055 – Študenti, ktorí absolvovali predmet v rámci inovovaného študijného programu zameraný na rozvoj ich podnikateľského a inovačného potenciálu
Merateľné ukazovatele projektu – výsledkové	PSKPSRI01 – Počet zavedených programov relevantných pre inteligentnú špecializáciu a priemyselnú transformáciu vytvorených a/alebo inovovaných v spolupráci so zamestnávateľmi
Iné údaje MRR	DPSK033 – počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím DPSK034 – priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok DPSK035 – medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Iné údaje VRR	DPSK033 – počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím DPSK034 – priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok DPSK035 – medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
Predkladanie dát o projekte za účelom monitorovania NP zo strany užívateľov	Dokumentácia v zmysle prílohy č.3 výzvy PSK-MSVVM-029-2025-NP-EFR: PSKPO055: Zoznam študentov, ktorí absolvovali predmet zameraný na rozvoj ich podnikateľského a inovačného potenciálu v danom akademickom roku (výpisom z informačného systému vysokej školy) PSKPSRI01: Informačný list predmetu. Link na internetovú stránku vysokej školy, kde je zverejnený príslušný študijný program, odporúčaný študijný plán, v ktorom je/sú obsiahnutý/é predmet/y vytvorený/é/inovovaný/é v rámci NP, a informačný/é list/y predmetu/ov; a operatívne na základe usmernenia manažéra projektu.
Sebahodnotenie prostredníctvom nástroja HEInnovate a iných nástrojov	Na účely naplnenia cieľov projektu a monitorovania jeho výsledkov prostredníctvom zberu dát sú vysoké školy povinné pred spustením výučby novovytvorených alebo

	<p>inovovaných predmetov vykonať vnútorné sebahodnotenie prostredníctvom nástroja HEInnovate.² Tento nástroj umožní identifikovať silné a slabé stránky vysokej školy v oblasti podnikavosti a inovácií. Rovnaké sebahodnotenie bude vysoká škola povinná vykonať pri ukončení projektu a následne aj v období jeho udržateľnosti.</p> <p>Zároveň budú vysoké školy povinné pri každom vytvorení/inovovaní predmetu realizovať a vyhodnocovať Pre-test a Post-test na úrovni študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pre-test sa vykoná pred začiatkom výučby predmetu s cieľom zistiť východiskovú úroveň študentov vo vybraných dimenziách ešte pred pedagogickým pôsobením; - Post-test sa vykoná po ukončení výučby predmetu s cieľom identifikovať zmeny a posúdiť vplyv vzdelávacích aktivít. <p>Pre-test aj Post-test a ich vyhodnotenie budú vysoké školy vykonávať pravidelne počas celej realizácie projektu a následne aj v období jeho udržateľnosti.</p> <p>Nástroj na vykonanie pre-test ako aj post-test bude špecifikovaný MŠVVaM SR.</p> <p>Vysoká škola má povinnosť preukázať MŠVVaM SR, že predmetný monitoring uskutočnila. MŠVVaM SR nebude osobitne vyhodnocovať výsledky monitorovania.</p> <p>Odporúča sa, aby súčasťou dátového monitoringu bola aj evidencia absolventov predmetu/predmetov zapojených do projektu, za účelom sledovania dlhodobých dopadov aktivít projektu.</p>
Doplňujúce informácie k NP	
Miesto realizácie	MRR/VRR
Cieľ NP	Podpora inovovania študijných programov na vysokých školách vytvorením predmetov, ktoré budú svojím obsahom zamerané na vzdelávanie zvyšujúce podnikateľský a inovačný potenciál študentov, nadobúdanie relevantných vedomostí a rozvíjanie kľúčových podnikateľských zručností. Absolvovanie vytvoreného predmetu má za cieľ podporiť študentov v realizácii vlastných podnikateľských nápadov, ale aj zvýšiť pripravenosť pre potreby súčasného trhu práce.
Cieľová skupina	Študenti verejných vysokých škôl
Hlavná aktivita NP	Rozvoj podnikateľského a inovačného potenciálu študentov

² <https://www.heinnovate.eu/en>

	<p>Hlavná aktivita projektu musí byť vo vecnom súlade so Stratégiou výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu (SK RIS3 2021+), t. j. obsahovo orientovaná na minimálne jednu z týchto domén:</p> <ul style="list-style-type: none">• Doména 1: Inovatívny priemysel pre 21. storočie,• Doména 2: Mobilita pre 21. storočie,• Doména 3: Digitálna transformácia Slovenska,• Doména 4: Zdravá spoločnosť,• Doména 5: Potravinová konkurencieschopnosť a klimatická odolnosť,
--	--